



Государственный университет медицины и фармации им. Николае Тестемицану берет на себя обязательства предоставлять на самом высоком уровне услуги в области образования, научных исследований, медицинской помощи, непрерывного повышения профессиональной квалификации врачей и фармацевтов, проявляя постоянную заботу по поддержанию высоких стандартов качества, а также в продвижении национальных ценностей в современных условиях глобализации.

Университет стремится сохранить лидирующие позиции среди высших учебных заведений Республики Молдова за счет высокого качества, эффективности, доступности и сотрудничества в достижении целей в следующих стратегических областях:

I. Образовательный процесс

Модернизация, улучшение и повышение качества образовательного процесса на всех уровнях обучения путем сохранения, совершенствования и развития учебных программ в целях подготовки компетентных специалистов, повышения престижности и конкурентоспособности на национальном и европейском уровнях.

II. Исследования, инновации и передача технологий

Гармонизация области исследований и инновации с современными требованиями по разделам: организация, инфраструктура, процессы управления исследованиями и непосредственно исследования, а также обеспечение конкурентоспособности Университета на национальном и международном уровнях, его укрепление как учреждения, в котором медицинское обучение реализуется через научные исследования и уровень исследований в области охраны здоровья соответствует европейским требованиям, а научные подразделения являются частью национальной и международной сети исследований и передачи технологий.

III. Клиническая деятельность

Развитие эффективного сотрудничества с государственными учреждениями, являющихся базами университетских клиник, в которых осуществляется клиническая деятельность.

IV. Интернационализация

Укрепление международной кооперации в области образования, научных исследований, академической мобильности, набора на учебу иностранных граждан и создания партнерства с профильными зарубежными университетами и учреждениями, включая диаспору, сотрудничающую с преподавательским составом Университета, а также с выпускниками, работающими за рубежом.

V. Студенты и социальная ответственность

Обеспечение постоянной связи со студентами, врачами-резидентами и их организациями на уровне Университета, европейскими программами, а также поощрение мнения студентов и поддержка их участия в национальном и европейском диалоге через Ассоциацию студентов и резидентов в медицине.

VI. Кадровые ресурсы

Поддержание и развитие персонала Университета, способного обеспечить выполнение институциональных задач и целей на основе устойчивого управления для мотивации профессиональной деятельности, нацеленной на качество услуг.

VII. Управление финансовыми ресурсами

Обеспечение финансовой стабильности, которая позволит покрыть расходы на успешное функционирование Университета и инвестиции по его развитию и модернизации.

VIII. Информатизация

Постоянное развитие университетской инфраструктуры информационных технологий, которое обеспечит поддержание качества, результативности и эффективности в образовательной и исследовательской деятельности.

IX. Коммуникация, продвижение и институциональное видимость

Повышение престижа Университета на национальном и международном уровне через повышение эффективности внутренних и внешних связей, через информирование о результатах деятельности и продвижения имиджа учреждения.

X. Информационное обеспечение учебного процесса, научно-исследовательской и клинической деятельности

Разработка информационной базы, имеющей отношение к обучению, исследованиям и качественной клинической деятельности, предоставление дидактических и научных публикаций.

XI. Инфраструктура университета

Совершенствование, модернизация и развитие инфраструктуры университета.

Система менеджмента качества проверяется посредством внутренних и внешних аудитов, периодически осуществляемых, о результатах которых информируются Сенат университета, Административный совет, Совет по управлению качеством, Советы факультетов.

Ректор Университета выражает свою полную приверженность постоянному внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества.

Всем сотрудникам рекомендуется взять на себя ответственность за постоянное повышение качество в своей деятельности.

30 сентября 2025

